



Géographie
Université de Poitiers

Licence Professionnelle AGRONOMIE

■ CONSEIL ET DÉVELOPPEMENT DES AGRICULTURES
BANQUE, GESTION, AGROFOURNITURES

■ TERROIRS, TERRITOIRES, GASTRONOMIES
CIRCUITS COURTS

LA FORMATION

Un diplôme Universitaire. Porté par l'Université de Poitiers, la Licence Professionnelle Agronomie est un diplôme national de niveau Bac +3 permettant d'intégrer directement le monde du travail.

LES OBJECTIFS

A l'issue de sa formation l'étudiant doit être capable de proposer et de développer une offre de conseil, de service, de vente tout en intégrant l'évolution sociétale, la réglementation, les nouvelles pratiques agricoles et commerciales.

Parcours 1. Former des conseillers bancaires ou de gestion, des technico-commerciaux en agriculture, des conseillers en Chambre d'Agriculture.

Parcours 2. Définir les limites et enjeux de l'agriculture de proximité. Impulser des réponses innovantes à une dynamique de territoire.

SAVOIR-FAIRE ET COMPÉTENCES

Parcours 1. Acquérir les méthodes et le positionnement nécessaires pour apporter aux entreprises agricoles le conseil, les produits et les services dont elles ont besoin. Tenir compte des évolutions des structures, du contexte agricole, des attentes sociétales et de la réglementation pour faire évoluer l'offre de conseil proposée aux agriculteurs. Intégrer à la fois les stratégies des entreprises et celles des agriculteurs.

Parcours 2. Maîtriser les contraintes sanitaires économiques et environnementaux, valoriser la proximité et la qualité d'un produit, repérer l'organisation de l'offre, repérer des initiatives conduisant le consommateur vers une démarche responsable, distinguer les rôles des acteurs des circuits courts, mettre en oeuvre un projet s'inscrivant dans une dynamique de réseau.

ADMISSION

Accès sur dossier : niveau général dans la formation antérieure, motivation professionnelle.

Pré-requis nécessaires : BAC et BAC+2 ou plus

ORGANISATION

Contenu de la formation : formation par alternance mensuelle + immersion longue en entreprise (3 mois) en avril, mai, juin ; accessible par apprentissage, contrat professionnalisation, formation continue, modularisation.

Organisation en 2 semestres : formations théoriques à l'Université et formation en entreprise.

Contrôle des connaissances : contrôle continu intégral, il faut obtenir 10/20 à chaque semestre. Une session de rattrapage.

LES STRUCTURES D'APPRENTISSAGE

(liste non exhaustive)

Associations et collectivités locales :

ATU Agence d'Urbanisme de l'agglomération de Tours, Association Let's Food, CPIE Gâtine Poitevine, Food Val de Loire (CCI Loir-et-Cher), Grand Poitiers Communauté Urbaine, GRAP groupement alimentaire de proximité, Mont'Plateau, Région Nouvelle Aquitaine.

Coopératives : Caveb, Coop110 Bourgogne, Coop Mansle, La périgourdine, Natea Agriculture, Neolis, Ocealia, Terre Atlantique, Terrena.

Centres de gestion / conseil :

Altea Conseil, AS - 49, CER France, Association CEGARA, Proconseil-cga, UDSEA 37.

Banques-Assurances :

Banque Populaire, Crédit Agricole, Crédit Mutuel, CIC. **Chambres d'agriculture - Syndicats :** CA Pays de la Loire, CA Vienne, CA Yvelines. **Entreprises :** Axereal Alliance négoce, Futuroscope, Groupe Altitude, Isidore, Jouffray Drillaud, Lactalis, Pasquier vgt'al, Vallée des cerfs...

ENSEIGNEMENTS

UE 1 Positionner une structure dans ses milieux professionnels et au sein des territoires : Acteurs du territoire, structures privées ou publiques, outils. Echelles de force de proposition, de décision, missions et obligations. Code rural et droit du travail. Adapter sa proposition au contexte Marché, entreprise.

UE 2 Faire un diagnostic de territoire et évaluer les enjeux d'un projet (économiques, sociaux, écologiques...) : Démarche de diagnostic. Intégrer les enjeux agricoles. Enjeux des agricultures et de la ruralité. Diagnostic global d'entreprise.

UE 3 Outils et méthodes de conduite de projet : Développer savoir-faire et savoir-être. Maîtrise de l'écrit et de l'oral, de la création visuelle. Compétences transversales des métiers.

UE 4 Langue vivante

UE 5 > Parcours Conseil et développement des agricultures : Analyser la conduite et les résultats techniques et économiques d'une production. Audit stratégique d'une exploitation agricole.

UE 5 > Parcours Terroirs, Territoires, Gastronomies : Valorisation, traçabilité, qualité des produits en circuit court. Analyser la demande du consommateur et ses pratiques alimentaires.

UE6 Projet Tuteuré

Un mémoire avec soutenance orale, s'appuyant sur l'expérience professionnelle.

EU 7 Apprentissage

Etapas de la relation formation-entreprise

1. Intégration : présentation de la formation. Attentes et rôle de chaque acteur. Compétences à acquérir. Une journée de rencontre entre formateurs, maîtres d'apprentissage et apprentis. OCTOBRE.

2. Bilan « à 2 mois » : validation de la relation entre maîtres d'apprentissage et apprentis. Ajustement des postures, des rôles de chacun. Précisions sur les attentes. Visite ou contact téléphonique. DÉCEMBRE.

3. **Bilan global, projection dans le métier / l'entreprise** : échange sur les activités de l'apprenti, son encadrement dans l'entreprise. Point sur les compétences de l'apprenti : acquises, en cours d'acquisition et non acquises. Ajustements nécessaires.

Visite. Rendez-vous apprenti / maître d'apprentissage / éventuellement tuteur. **MARS - AVRIL.**

4. **Fiche d'évaluation finale** : identifier le niveau d'acquisition des compétences – métier. Formuler un avis sur la capacité à prendre un poste de conseiller dans l'entreprise. Ecrit (confidentiel) Prise en compte dans la note. **FIN JUIN.**

5. **Soutenance du mémoire** : échange sur le déroulement de la mission présentée, sur son contexte et son accompagnement. Evaluation de la satisfaction de l'entreprise au sujet du travail d'analyse proposé. Lors de la soutenance, devant 2 enseignants et le maître d'apprentissage et/ou un autre représentant de l'entreprise. **FIN JUIN.**



Géographie

Université de Poitiers

Département de Géographie

Co-Responsables du département

Céline BERGEON et Claire PORTAL
celine.bergeon@univ-poitiers.fr
claire.portal@univ-poitiers.fr

Directrice de la Licence Professionnelle Agronomie

Marie GROULT

Responsable Parcours 1

Marie GROULT
marie.groult@univ-poitiers.fr

Responsable Parcours 2

Jean Louis YENGUE
jean.louis.yengue@univ-poitiers.fr

Suivi et accompagnement administratifs

Nathalie DAUDIN
Secrétaire du département
+33(0)5 49 45 32 92
nathalie.daudin@univ-poitiers.fr

UFR Sciences Humaines et Arts

Scolarité Campus
+33(0)5 49 45 47 37
patricia.merliere@univ-poitiers.fr
+33 5 49 45 45 42
veronique.touchet@univ-poitiers.fr

CFA SUP Nouvelle Aquitaine

Lise CHEVALIER
Conseil et aide aux étudiants, finalisation du contrat
www.cfasup-na.fr/les-aides-aux-entreprises

Aides aux étudiants
www.cfasup-na.fr/les-avantages-et-les-aides

Finalisation du contrat
https://arexis.cfa-esrpc.fr/arexis_esp/index.jsp
ou www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/R1319

UP&Pro

Reprise d'étude (Formation continue) et Contrat pro
+33(0)5 49 45 44 60
<http://uppro.univ-poitiers.fr/>

Maelle NIORT
maelle.niort@univ-poitiers.fr

Nolwenn MOULIN
nolwenn.moulin@univ-poitiers.fr

Les établissements professionnels

La licence professionnelle s'appuie sur la complémentarité des partenariats et des fortes compétences des établissements d'enseignements professionnels de la Région Nouvelle Aquitaine.



Université de Poitiers
Département de Géographie
Bâtiment A4
3 rue Théodore Lefebvre
TSA 81118
86073 Poitiers cedex 9

Document non contractuel
Février 2019
Conception et réalisation M. LEE.