

Cher.e.s collègues, cher.e.s étudiant.e.s

En ce début d'année, je suis heureux de vous faire parvenir le bilan d'un an au service de notre UFR par l'équipe de Direction que j'ai l'honneur de diriger. Au moment de mon élection comme Doyen par le Conseil d'UFR du 8 décembre 2016, j'avais indiqué que je souhaitais que nous puissions travailler de manière collective pour notre UFR. J'avais également insisté sur le fait que toutes et tous, enseignant.e.s-chercheur.e.s, personnels BIATSS, étudiant.e.s, nous devons avoir le souci de la force de notre UFR et ce, tout en tenant compte des différences existantes entre les activités de chacun.e de même que celles entre les départements et les laboratoires de l'UFR SHA.

Depuis un an l'équipe de Direction a œuvré sans relâche pour l'intérêt de notre UFR et avec le seul souci de rendre plus forte encore notre composante et de la préparer pour l'avenir. En tant que Doyen, je défends l'idée que nous avons pour partie notre destin en mains et qu'il nous appartient de mettre en œuvre les conditions pour que notre UFR soit plus attractive que jamais en termes de formations et de recherche, tout en anticipant sur la place que les Sciences Humaines peuvent occuper dans les années à venir dans l'enseignement supérieur et dans la société. L'équipe de Direction a depuis un an consacré une partie de son action à la prospective afin que notre UFR soit présente dans les grands enjeux d'avenir en matière d'enseignement supérieur et de la recherche. Pour ce faire, j'ai souhaité associer à la réflexion toutes les actrices et tous les acteurs de notre composante afin d'élaborer ensemble une politique commune, permettant également de décroïsonner les départements, les laboratoires et les services. Dans ce sens également, une enquête a été lancée à la rentrée 2017 auprès des laboratoires et des départements. Elle devra permettre l'élaboration d'une politique commune à l'international.

► Pour mener une telle politique, **la communication** est un moyen de première importance. À partir du mois de janvier 2018, les PV des Conseils d'UFR seront envoyés dans la boîte email de chacune et de chacun. Des réunions d'informations et d'échanges se poursuivront régulièrement entre l'équipe de Direction et les personnels BIATSS. Je rencontre avant chaque Conseil d'UFR les élus BIATSS et les élus étudiant.e.s. L'an dernier, j'ai commencé mon mandat en rencontrant chaque responsable de laboratoire et de département. Une réunion plénière a été organisée le 20 juin dernier avec l'ensemble de ces responsables pour une réflexion prospective sur la formation et la recherche au sein de notre UFR. Au printemps prochain, l'équipe de Direction organisera une nouvelle rencontre avec les responsables de départements et de laboratoires pour permettre une réflexion commune au sujet de la politique des postes d'enseignant.e.s-chercheur.e.s et BIATSS pour l'avenir.

Optimiser la communication et travailler sur l'image de l'UFR et de ses formations, c'est aussi le cœur du projet du service InseRCom mis en place par l'équipe précédente. Parmi les diverses actions réalisées par ce service, citons la création et adoption d'un logo, le développement de vecteurs de communication (goodies, kakémonos...), l'amélioration

de la communication pour percevoir la taxe d'apprentissage, l'organisation optimisée et professionnalisée pour la présence sur les salons et les événements de type Journées Portes Ouvertes (création d'un pôle d'étudiants recrutés en contrats étudiants et formés, élargissement du rôle des correspondants insertion).

► L'Équipe de Direction accorde une attention particulière au **bien-être** au quotidien, en œuvrant pour la création ou l'amélioration de lieux de convivialité pour les personnels et les étudiants : aménagement mobilier de l'espace devant la bibliothèque Michel Foucault, travaux d'accueil des casiers courrier du centre-ville dans un autre espace que la salle actuelle pour permettre la réhabilitation de cette dernière, projets en cours de réaménagement mobilier du Hall du bâtiment A4, réhabilitations de bâtiments et salles au centre-ville pour accueillir, des espaces cafétéria, détente et foyer étudiants, travail sur le relogement d'associations sans locaux ou perdant leur local.

► Au sujet des postes **BIATSS**, une politique de réorganisation au sein de notre UFR (reclassement des collègues BIATSS sur la nouvelle cartographie et travail avec les services de l'université et mise en adéquation la plus optimale possible de l'emploi type avec les fonctions exercées sur le poste) ainsi que des demandes de postes prioritaires dans certains secteurs (comme le secrétariat du département de psychologie et le service de scolarité sur le campus) ont été défendues par l'équipe de Direction. Des aides à la constitution de dossiers de promotion (liste d'aptitude et liste d'avancement) ou de concours ont été mises en place, ainsi que la proposition d'oraux blancs pour aider les collègues à préparer les concours (en complément des formations organisées par le service formation de la DRH). Divers dossiers sont en cours : un groupe de travail pour l'accueil étudiant piloté par l'assesseure BIATSS, celui de la salle de convivialité BIATSS centre ville et le projet d'un lieu similaire sur le campus, ainsi que celui d'un livret d'accueil en SHA venant compléter la visite des locaux devenue systématique lors de l'accueil des nouveaux arrivants.

► **La bonne gestion des crédits financiers** est un souci constant de l'équipe de Direction qui travaille dans ce sens à la poursuite des efforts pour aboutir à une consommation plus complète et régulière du budget, la fiabilisation de la gestion de la TVA notamment sur les conventions de recherche (formation du service financier et information des secrétariats, et mise en place d'une procédure). En termes d'investissements, soulignons la fin de la mobilisation du budget pour l'équipement du Pavillon Musique et Danse qui permet la relance du renouvellement des matériels (informatiques, audiovisuels, et mobiliers) au bâtiment A4 et dans une moindre mesure au centre-ville (renouvellement d'une salle informatique en 2017). Une réflexion est en cours sur un transfert de la gestion physique des serveurs de l'UFR vers I-Media. Ce transfert serait l'occasion d'un renouvellement pour des matériels plus performants permettant à plus de services et personnels d'accéder à des lecteurs réseaux, y compris en ligne (donc possibilité d'accéder aux contenus de chez soi).

Au final, nous constatons une très bonne consommation des budgets d'investissement sur les deux dernières années (plus de 98%) et des crédits de fonctionnement en 2017 (plus de 96%) et l'obtention chaque année d'un financement sur le Plan d'Aide à l'Investissement pour deux à trois projets.

► Au sujet de **la formation**, l'équipe de Direction, en collaboration étroite avec les collègues dans les départements, a travaillé sans relâche à l'élaboration de la « Nouvelle Offre de Formation » dont les maquettes seront mises en place à la rentrée 2018. De façon générale, le très gros travail réalisé pour cette NOF a été reconnu comme très réussi par l'équipe

présidentielle et permet à l'UFR SHA de se positionner efficacement dans l'avenir. Dans ce cadre, l'un des faits marquants sera la création d'un nouveau département au sein de notre UFR, dédié à l'anthropologie, pour septembre 2018 ou janvier 2019. L'équipe a également apporté son soutien pour la création d'une commission numérique portée par des collègues BIATSS dont l'objet est notamment lié à l'évolution des modalités d'enseignement et de gestion administrative.

Depuis la rentrée 2017, une « liste » ou d'un « carnet » des séminaires de recherche a été mise en ligne sur le site de l'UFR, relayée également par le site de l'École doctorale. Cet outil recense l'offre des séminaires de recherche proposée par notre composante à l'intention des étudiants de l'UFR SHA. Cette liste est un véritable outil permettant la mise en œuvre d'une pédagogie de la recherche. Non seulement, elle met l'accent sur les objets de recherche de chaque enseignant-chercheur, mais elle contribue à faire connaître, aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'UFR, le capital de connaissances et de compétences dont notre composante est dépositaire de façon parfois exclusive.

Cette visibilité accrue peut encourager aussi une plus grande mobilité des étudiants. À partir de cet outil, l'étudiant peut choisir un séminaire dispensé dans un autre master en fonction de son objet de recherche (possibilité d'une UE d'ouverture ou libre). Ce dispositif pédagogique peut favoriser les démarches individuelles des étudiants ; démarches valorisées ensuite grâce au parcours de recherche de l'étudiant.

► Le fonctionnement du **service de la scolarité** a été optimisé pour faire face à un afflux toujours plus important d'étudiants. Il permet désormais une gestion des copies d'examens recentralisée sur le service du centre ville et, dans la mesure des moyens accordés par l'Université, d'assurer l'inscription d'effectifs étudiants en accroissement dans de meilleures conditions (recrutement de vacataires BIATSS plus nombreux, optimisation de la période d'inscriptions de juillet, choix du lieu d'inscription libre pour les étudiants...).

► En termes de soutien à **la recherche**, dans le cadre d'une démarche collégiale, treize Conseils Scientifiques qui ont été amenés à traiter des dossiers en réponse à des demandes externes (soutien aux colloques, décharges jeunes MCU, Professeurs invités, etc.) et en lien avec la politique scientifique de l'UFR. Dans ce dernier contexte, deux dispositifs ont été mis en œuvre au cours de l'année 2017 : la participation au financement des soutenances de thèses et HDR (Enveloppe Recherche Mutualisée) et le soutien aux publications. Le premier dispositif présente un caractère vertueux puisqu'il est basé sur les reliquats moyens des laboratoires sur les quatre dernières années. Il permet ainsi d'utiliser des budgets pour les projets de la communauté scientifique de l'UFR qui étaient jusqu'à présent perdus. Le deuxième dispositif fait suite à la décision de l'UP de modifier son dispositif de soutien aux publications en prenant directement en charge la convention avec les Presses Universitaires de Rennes, sans passer par les composantes. La restitution des sommes anciennement affectées à cette convention a permis, après examen et validation de dossiers par le conseil scientifique, la publication de plusieurs ouvrages qui étaient en attente d'un financement.

En fin d'année, l'évaluation de ces dispositifs par le Conseil Scientifique a été très positive puisqu'ils ont d'une part déchargé les laboratoires de la prévision du financement des soutenances et d'autre part permis à des projets de publications d'aboutir. Ils seront donc reconduits en 2018. Enfin, un dossier essentiel de cette année 2017 a été le suivi du projet de dotations des laboratoires pour le nouveau contrat quinquennal qui débute au 1<sup>er</sup> janvier. Grâce à un échange

régulier avec le Vice-Président chargé de la Recherche, Serge Huberson, que nous remercions pour son écoute, et au travail des élus du secteur SHS à la Commission Recherche de l'UP, les résultats apparaissent positifs. Ainsi, le total de la dotation des laboratoires de l'UFR est en augmentation dans un contexte de restriction budgétaire et les laboratoires de l'UFR qui étaient jusqu'à présent sous-dotés voient leur budget croître, parfois de manière conséquente. Les dotations étant maintenant évolutives, ce dossier devra être suivi très attentivement durant tout le contrat.

Pour l'ensemble des sujets traités, le Conseil Scientifique a systématiquement été amené à se prononcer et la possibilité de mettre en œuvre cette politique scientifique de l'UFR tient également à la volonté de ses membres de sortir de leurs champs disciplinaires pour privilégier les intérêts communs en se positionnant de manière bienveillante et constructive.

► Enfin, je souhaiterais terminer ce rapide tour d'horizon du bilan de l'année écoulée par la très grande satisfaction de voir la **vie culturelle et associative** de notre UFR occuper une place de choix dans notre quotidien. L'équipe de Direction s'est pour cela inscrite dans la dynamique lancée par la précédente équipe de telle sorte que l'action culturelle et associative de l'UFR SHA est devenue un « lieu » de dialogue, de rencontres et de travail en commun entre toutes les actrices et les acteurs de notre composante, en relation étroite avec l'équipe du service InseRCom et la direction de la bibliothèque Michel Foucault. La commission « Vie culturelle et associative » de l'UFR a à cœur de promouvoir des événements culturels et scientifiques favorisant la diffusion de la diversité de notre UFR tant en interne qu'en externe (partenaires culturels de la ville et de la Région Nouvelle-aquitaine), le développement de liens entre les sites SHA campus et le centre-ville à l'occasion d'événements festifs et culturels et l'inscription dans des projets culturels, scientifiques et festifs émanant d'autres composantes de l'UP, et de la ville de Poitiers.

Ainsi, l'activité culturelle et associative de ce dernier semestre a été particulièrement dense :

- fête de rentrée de l'UFR (environ deux cent participants),
- quatre expositions et à l'occasion de l'une d'entre-elles, la conférence de Jean Marie Cavada sur les enjeux de la construction européenne,
- les rencontres Michel Foucault au TAP,
- la poursuite de l'Heure Nécessaire de Sciences Humaines,
- des activités chorales, des concerts...

À toutes et à tous merci pour votre engagement et votre implication dans la vie de notre UFR. Je vous invite à poursuivre le chemin, ensemble, lors de l'année 2018.

**Éric Palazzo**, Doyen de l'UFR SHA

et l'équipe de Direction :

**Alexis Avdeeff**, assesseur-adjoint chargé des relations internationales

**Céline Capillon**, secrétaire de Direction

**David Clarys**, assesseur recherche

**Catherine Esnard**, assesseure au développement, à la valorisation et à la diffusion

**Océane Feutrier**, assesseure étudiant

**Eric Marceau**, responsable administratif

**Sophie Mazars**, assesseure BIATSS

**Fabrice Vigier**, assesseur-adjoint à la formation

**Alexandre Vincent**, assesseur-adjoint à la recherche

**Cécile Voyer**, assesseure à la formation