
CONSEIL D'UFR

Compte-rendu de la séance du 9 avril 2020

Visio Webex

Membres élu.e.s présent.e.s : Sébastien AUBINEAU, Stéphane BEAUD, David BODET, Cédric BOUQUET, Teddy BRUNET, Mathilde CARRIVE, Valentin CATTIER, David CLARYS, Nadine DIEUDONNE-GLAD, Alain DUCOUSSO-LACAZE, Florian DUPERRE, Laurian FONTAINE, Alice GRELIER (suppléante), Anne JOLLET, Emilie KURDZIEL, Benoît LEROUX, Gilles MALANDAIN, Gilles MARMASSE, Véronique MEYER, Jean PYLOUSTER, Pauline QUEMART, Erwan STORDAIR.

Membres nommé.e.s présent.e.s : Jean-Marie LECOINTRE

Membres invité.e.s présent.e.s : Benoît AUBIGNY, Claire BEAUSSE, Marlène BELLY, François BRIZAY, Catherine ESNARD, Patricia ETIEN, Armelle GIGLIO-JACQUEMOT, David GUILLEMIN, Philippe GROSOS, Marion HAZA, Yvan HOCHET, Pierre KAMDEM, François LUMINEAU, Philippe MAINTEROT, Eric MARCEAU, Vincent MICHEL, Adelina MIRANDA, Christian PAPINOT, Sofia VELOSO, Nicolas VIBERT, Alexandre VINCENT, Jean-Louis YENGUE.

Préambule :

Le doyen remercie l'ensemble des membres du conseil pour leur présence à cette séance inédite du conseil d'UFR qui est aussi une sorte de défi technique.

Merci à tous les collègues et les étudiant.e.s très mobilisé.e.s depuis la fermeture des universités. L'annonce de cette fermeture s'est faite sans beaucoup d'anticipation, il a donc fallu s'adapter très vite face à cette situation.

Il y a eu un énorme travail fourni par les différent.e.s responsables de services et les collègues dans les services administratifs. Merci à eux.elles.

Il y a eu aussi un très gros travail réalisé par les départements, les équipes pédagogiques et les responsables de formations pour assurer la continuité pédagogique et en arrière-plan, un contact social avec les étudiant.e.s, dont un certain nombre, est dans une situation isolée.

Du point de vue de la direction de l'UFR, la situation est compliquée, difficile à gérer, inédite. L'équipe essaie de gérer au mieux et de prendre les meilleures décisions que possible.

Le doyen remercie en particulier Catherine Esnard et Marion Haza qui ont assuré un important travail de coordination avec les équipes pédagogiques ces 4 dernières semaines. Le doyen est conscient que ce suivi a été éprouvant mais la mission a pu être menée à son terme.

Enfin, merci aux élu.e.s étudiant.e.s qui ont assuré une liaison très importante avec l'ensemble des étudiant.e.s. Il.elle.s ont fait remonter à la direction un certain nombre de difficultés sur lesquelles l'équipe de direction a pu intervenir parfois avec succès mais pas toujours. Les élu.e.s étudiant.e.s sont très présent.e.s et mobilisé.e.s, ce qui a permis des échanges en visio avec l'équipe de direction ces dernières semaines.

La discussion qui va s'engager doit l'être sur la base des difficultés que rencontrent les étudiante.s dans ce contexte de confinement :

- La 1^{ère} difficulté est celle de la fracture numérique : selon les données recueillies par l'UFR, au moins 27% des étudiant.e.s sont en difficulté pour accéder aux ressources en ligne. Cela pose la question du sens de la continuité pédagogique et des inégalités qu'elle génère et la question de la possibilité d'évaluer ces contenus qui sont transmis à distance.
- Au-delà de cette fracture numérique, il y a la fracture sanitaire. Des étudiant.e.s de la composante sont directement touché.e.s par la maladie, ce qui signifie parfois plusieurs semaines de réanimation. Dans ces conditions, il est donc difficile d'une part, d'envisager de s'inscrire dans la continuité pédagogique et d'autre part, d'être en mesure de répondre à quelque évaluation que ce soit.
- L'UFR a réceptionné également des témoignages d'un autre type de fracture, qui est la fracture sociale. Des étudiant.e.s sont dans une très grande précarité, certain.e.s ont perdu leur emploi qui leur permettait de payer leur loyer et donc par conséquence ont perdu leur logement.

Il est nécessaire que chacun des membres du conseil ait ces différentes situations à l'esprit au cours des discussions et dans la mise en place de la fin du semestre.

En ce qui concerne la situation générale, il a été annoncé hier que le confinement serait prolongé au-delà du 15 avril. La certitude aujourd'hui est que la composante ne sera pas en mesure de faire les examens à partir du 4 mai. Le courriel que l'équipe de direction a transmis hier à l'ensemble des personnels et étudiant.e.s précisait que cela serait certainement improbable, c'est aujourd'hui une certitude. A partir du moment où le personnel sera autorisé à revenir à l'université, on peut estimer qu'il faut un minimum de 3 semaines avant de pouvoir envisager de débiter les examens. Les convocations aux examens doivent être diffusées au moins 15 jours avant et il faut prendre en compte le temps de planification des examens, le recensement et l'impression des sujets, etc.

Il est également très probable que l'université soit encore fermée le 4 mai.

Il reste à ce jour 2 scénarios :

- Le 1^{er} est assez improbable : réussir à mettre en place une seule session d'examen très allégée qui pourrait se tenir approximativement au cours dans la 1^{ère} quinzaine de juin. Ce scénario sous-entend de pouvoir revenir à l'université autour du 10/15 mai ce qui paraît peu probable dans la configuration actuelle – les universités de Nantes, de Grande-Bretagne et de Belgique ont pris la décision de ne revenir qu'en septembre.
- Le scénario le plus probable est celui d'un semestre blanc pour la plupart des formations : pas les conditions réunies pour faire des évaluations à distance et faible probabilité de pouvoir accueillir les étudiant.e.s à l'université avant l'été.
Il est rappelé que le Président de l'université a décidé de ne pas faire d'examens sur la période des vacances en juillet et qu'il n'y aurait pas de report des examens en septembre.

La parole est donnée aux membres du conseil.

Les discussions sont menées sur les modalités de validation de la fin de semestre.

Le document sur les principes généraux d'aménagement des MCC a été transmis pour validation à la CFVU.

Un nouveau Conseil d'UFR pourrait se réunir vendredi prochain sur le même créneau en demandant avant cette nouvelle séance à tous les responsables de formations de se positionner sur une base argumentée pour convaincre le conseil d'UFR d'accepter de les placer dans telles conditions prévues par le cadrage de l'UFR :

- 1^{er} cas : semestre blanc = aucune note prise en compte et semestre attribué à tous les étudiant.e.s,
- 2^{ème} cas : suffisamment de notes de CC avant le 13 mars = au moins 1 note par UE et suffisamment équitable donc assez de notes pour valider le semestre sur la base des CC
- 3^{ème} cas : les évaluations en ligne pourraient être considérées comme possibles dès lors que des éléments sont apportés pour démontrer que l'ensemble de la promotion a accès aux ressources en ligne, et que les étudiant.e.s ne rentrent pas dans le cadre de la fracture sociale, sanitaire, voir pédagogique.
- D'autres considérations : les diplômes terminaux de masters 2 et de licences pro où un rallongement du calendrier jusqu'au 31 décembre 2020 se dessine pour les stages notamment.

La proposition de réunir un nouveau conseil d'UFR vendredi prochain convient à l'ensemble des membres du conseil.

Il sera donc demandé aux équipes pédagogiques par l'intermédiaire des directeur.rice.s de département d'engager un travail de réflexion pour positionner les formations dans une des options.

Le conseil d'UFR se réunira le vendredi 17 avril de 10h à 12h dans les mêmes conditions et sera cette fois décisionnel.

Des votes en ligne en direct pourront être proposés pendant la séance pour avoir le résultat du vote pendant la réunion.

Il est important d'avoir un argumentaire bien ficelé pour défendre notre proposition du semestre blanc si les autres universités maintiennent les examens en ligne et pour ne pas que Poitiers soit considérée comme laxiste. Cet argumentaire pourrait être explicité dans un courrier à l'attention des étudiants.

En ce qui concerne les ATER, le conseil d'UFR n'a pas pu être consulté.

Les mêmes principes que l'année dernière ont été repris pour arriver à une répartition qui satisfait tout le monde.

Le doyen remercie François Lumineau qui a organisé et supervisé cette séance.

L'équipe de direction reste à la disposition des collègues et étudiant.e.s et remercie la compréhension et la bienveillance de la communauté.