

## CONSEIL D'UFR PROCES-VERBAL N°9

24 mai 2018

**Directeur et membres élus présents** : Perceval ABRIOUX, Alexis AVDEEFF, Sébastien AUBINEAU, Stéphane BEAUD, Cédric BOUQUET, David CLARYS, Nadine DIEUDONNE-GLAD, Alain DUCOUSSO-LACAZE, Vanessa ERNST-MAILLET, Chloé FORTANNIER, Anne JOLLET, Emilie KURDZIEL, Matthieu LEE, Benoît LEROUX, Gilles MALANDAIN, Sophie MAZARS, Bill MCKELLAR, Véronique MEYER, Eric PALAZZO, Catherine POILBLANC, Pauline QUEMART.

**Membres élus excusés** : Jonathan BRISSON, Mathilde CARRIVE, Henri COLIN, Marie LABROUSSE, Jean-Marie LECOINTRE, Gilles MARMASSE, Cécile VOYER.

**Absents ayant donné procuration** : Jonathan BRISSON à Chloé FORTANNIER, Mathilde CARRIVE à Benoît LEROUX, HENRI COLIN à David CLARYS, Marie LABROUSSE à Perceval ABRIOUX, Gilles MARMASSE à Alain DUCOUSSO-LACAZE, Bill MCKELLAR à Chloé FORTANNIER, Cécile VOYER à David CLARYS ou à défaut Nadine DIEUDONNE-GLAD.

**Membres invités présents** : Charles GARCIA, Claire BEAUSSE, Marlène BELLY, Héloïse BRUNE, François DUBASQUE, Patricia ETIEN, Philippe GROSOS, Yvan HOCHET, Jessica ROBERT, Eric MARCEAU, Marie-Amélie MARTINIE, Christian PAPINOT, Catherine TREHONDAT, Emmanuelle VAREILLE, Alexandre VINCENT.

**Membre invité exceptionnel** : Daniel PEYRUSAUBES.

**Membres invités excusés** : Martin AURELL représenté par Charles GARCIA, Céline BERGEON représentée par Daniel PEYRUSAUBES, Catherine ESNARD, Vincent MICHEL, Gilles MOREAU, Claire PORTAL représentée par Daniel PEYRUSABES, Nicolas VIBERT, Fabrice VIGIER.

**Avant-propos** :

- Il est précisé que le conseil de l'UFR du mois de juin a été avancé au mercredi 27 juin de 9h00 à 12h00.

- L'assesseur étudiants, Océane FEUTRIER, a démissionné après le conseil du 26 avril pour raison personnelle. La direction de l'UFR profite de la séance de ce jour pour la remercier pour son investissement et son travail.
- Félicitations à Alexandre VINCENT qui vient d'être nommé à l'Institut Universitaire de France (IUF).

## 1. Approbation des procès-verbaux du 8 mars, du 5 avril et du 26 avril 2018

- Procès-verbal du **8 mars 2018** : adopté à l'unanimité avec 2 abstentions.
- Procès-verbal du **5 avril 2018** : adopté à l'unanimité avec 1 abstention
- Procès-verbal du **26 avril 2018** : une partie des élus demande et propose quelques amendements afin de compléter le point « Blocage ». Les propositions sont soumises aux membres du conseil. Les modifications et les rajouts seront effectifs à la suite de la séance de ce jour. Le procès-verbal est adopté avec 1 opposition et 2 abstentions.

Le doyen précise que, lors de la rédaction des procès-verbaux, la direction essaie de ne pas trop entrer dans les détails des prises de paroles afin de respecter la forme du procès-verbal qui n'a pas vocation à devenir un compte-rendu exhaustif des débats mais à en retracer les grandes lignes et à préciser les décisions prises ou restant à prendre.

## 2. Point BIATSS

- Groupe de travail « accueil étudiant SHA » : Le groupe de travail a pour but d'améliorer l'accueil étudiant dès la rentrée et de donner à chacun les informations nécessaires pour bien commencer l'année.  
En plus du document support qui sera projeté au moment des réunions de rentrée, il est prévu pour cette année un accueil physique en amont de l'inscription administrative. Cet accueil sera effectif du 10 au 24 juillet 2018 sur le campus au bâtiment A4. Pour toutes les personnes qui souhaitent s'associer à l'accueil des étudiants, un mail va être transmis avec un tableau que chacun pourra compléter en fonction de ses disponibilités. Une réunion d'information sera proposée début juillet pour préciser les missions.
- Commission numérique : la commission travaille actuellement sur l'enquête pour les usagers. La prochaine commission numérique se réunira le mercredi 4 juillet de 9h00 à 11h00 en salle des Actes à l'Hôtel Fumé. Il est rappelé que la commission est ouverte à toutes et tous : enseignants, enseignants-chercheurs, BIATSS et aussi élus étudiants au conseil.

## 3. Point Etudiants

Les élus étudiants n'ont pas de point précis à soumettre au conseil.

Il est précisé que les élus seront sollicités en septembre par la nouvelle équipe de direction pour remplacer Océane Feutrier en tant qu'assesseur étudiant.

## 4. Point PARCOURSUP

Le dialogue de gestion est planifié le mardi 5 juin à 9h00. La question de la soutenabilité sera abordée. La direction de l'UFR réaffirme son souhait de ne pas « détricoter » le travail déjà fait.

La plateforme donne actuellement les avis et les affectations aux candidats.

## 5. Calendrier de l'année universitaire 2018-2019

→ Rajout de la date du 2 mai 2019 pour l'examen de l'UE ouverture anciennement UE Libre.

### • 1<sup>er</sup> semestre :

➤ **Semaine du 10 décembre :** Semaine 13 de rattrapages et de révisions

➤ **Semaine du 17 décembre :**

- Examens UE 3 et UE 4 (UE portails en licence 1) selon les MCC en vigueur
- Examens UE 4 pour les L2 et L3 (correspondant à l'option pour les L2 et aux différents parcours pour les L3 selon les MCC en vigueur)

➤ **Semaine du 7 janvier :**

- **Examens UE 1, UE 2 et UE 3** (UE disciplinaires) des licences
- Examens des masters 1

### • 2<sup>ème</sup> semestre :

- **Vendredi 11 janvier :** date limite de remise de notes pour les contrôles continus

- Semaine du 14 janvier : début des cours du 2<sup>ème</sup> semestre

- Semaine du 18 février (avant les vacances) : délibération le jeudi 21 février ? (nous n'en avons pas parlé)

- Semaine du 29 avril : semaine 13 de rattrapages et de révisions

- **Vendredi 3 mai :** date limite de remise de notes pour les contrôles continus

- **Du lundi 6 mai au mercredi 15 mai :** examens session 1 (licences et masters 1)

- **Lundi 27 mai :** affichage des résultats (date fixée par la Présidence)

- **Examens du mardi 11 juin au vendredi 21 juin :** session 2

- **Résultat le 5 juillet 2019**

**Attention :** Il manque la date limite de remise de notes pour les UEO du 2<sup>ème</sup> semestre (pas de réponse de la DIFOR)

➤ **Dérogations pour les soutenances de Master** jusqu'au 14 septembre 2019 pour les Masters de : Sociologie, Histoire Civilisation Patrimoine, Mondes

Médiévaux, Migrations internationales, Géographie et Aménagement, Information Communication (Parcours ES-Doc et Web Édito).

➤ **Master Cinéma et Audiovisuel**

Parcours CREADOC

Dérogation afin d'étendre les enseignements durant les semaines d'examen (première session, rattrapage du premier et second semestre) prévues par le calendrier universitaire (janvier, mai et juin 2019).

Echanges :

- Il est fait remarquer qu'il n'y a pas de 13<sup>ème</sup> semaine au mois d'avril : le délai entre la fin de la 1<sup>ère</sup> et le début de la 2<sup>nde</sup> session est très court → une période de 15 jours est imposée.
- Il est précisé également que les étudiants devront repasser l'ensemble des UEs non validées ce qui va engendrer une multiplication des copies.
- Chaque UFR positionne ses examens mais les dates de remises de notes sont déjà fixées.
- Tous les points évoqués précédemment ont été votés à la CFVU. Il est possible de faire remonter les remarques mais l'UFR aura très peu de marge de manœuvre.
- Possibilité de compacter les semaines d'examen ? problème de salles et d'effectifs notamment.
- Est-il possible de supprimer une partie de la semaine 13 ? un aménagement est possible, les modalités peuvent être adaptées par département.

Vote du calendrier universitaire + choix de l'aménagement par département de la semaine 13 → Adopté à l'unanimité + 1 abstention

## 6. Heures Projet Personnel et Professionnel de l'Etudiant (PPPE)

- **PPPE – Accréditation Licence**

Sur la base des séquences proposées par le SAFIRE. Les intervenants disposeront d'une boîte à outils et de séances adaptables à chaque discipline.

**L1S2 : 4h** : Découverte du parcours d'études et des formations – **référent insertion**

Se questionner sur le pourquoi du choix de cette formation - décrypter sa formation.

*Exemple de contenu : connaître les sites ressources, les personnes ressources, l'agenda en lien avec ma formation (colloque, conférence, forum...), ... etc.*

**L2S3 : 10h** :

- **4h** : Découverte du parcours d'études et des formations
  - ✓ 2h : Que faire après la licence ? (*Avec ouverture sur l'extérieur*) – **référent insertion**
  - ✓ 2h : Constitution d'un dossier de candidature en filière sélective avec première approche CV, lettre de motivation – **InseRCom**
- **2h** Comment mettre en avant ses activités personnelles ? Présentation du PEC – **InseRCom**
- **4h** laissées au choix du **référent insertion**

*Exemple : 2h de travail en autonomie – 2h restitution, présentation de ma formation en 180s  
2h de présentiel méthodologie de l'enquête métier – 2h restitution*

**L2S4 : 4h** :

- ✓ 3h : Forum des métiers – **référent insertion**
- ✓ 1h : Le stage : pourquoi, comment, législation... présentation du Career Center de l'UP - **InseRCom**

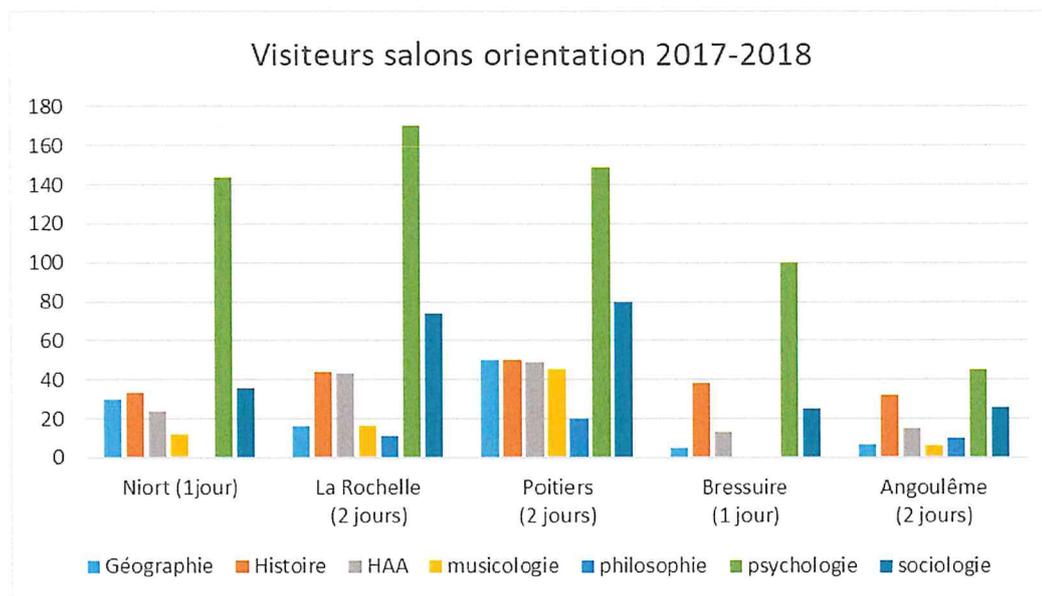
La coordination des heures de PPPE : référent insertion de chaque département, qui pourra lui-même les assurer ou bien faire appel à des collègues ou professionnels extérieurs

MCC : ?, jusqu'à présent le service InseRCom délivrait des notes au L2, ce ne sera plus le cas. Il faudra voir avec chaque département, les décisions qui seront prises.

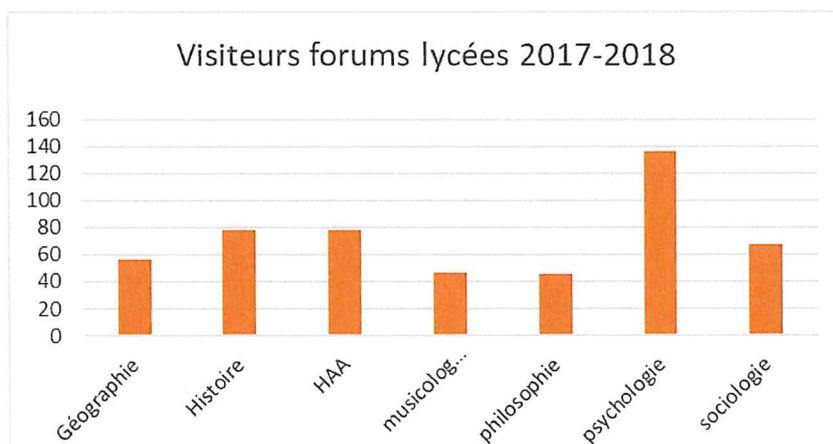
- **BILAN ACTIONS DE LIAISON AVEC LES LYCEENS**

- **ACTIONS HORS LES MURS** : 1924 publics

(relevé réalisé au nombre de plaquettes Licence distribuées)

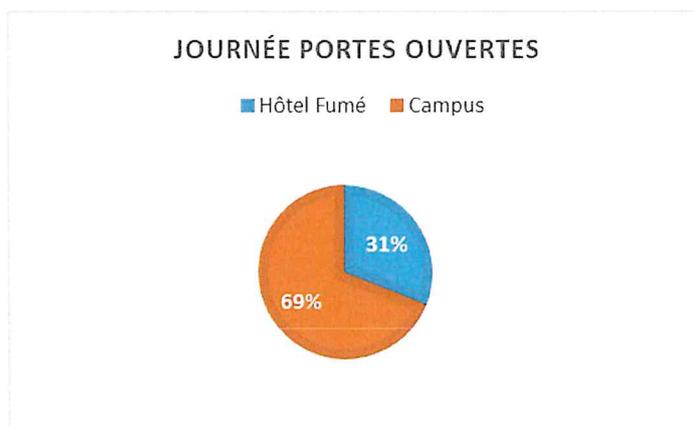


- **11 forums lycées**, dont 3 lycées de Poitiers, 5 lycées dans la Vienne, 3 dans les Deux-Sèvres, 1 en Charente-Maritime



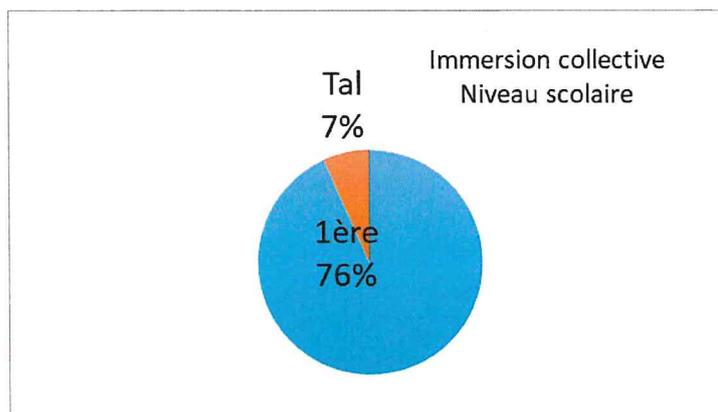
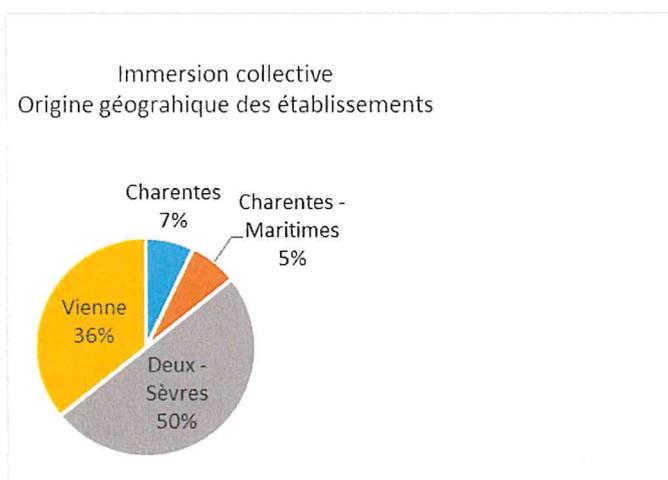
➤ **ACTIONS A L'UFR**

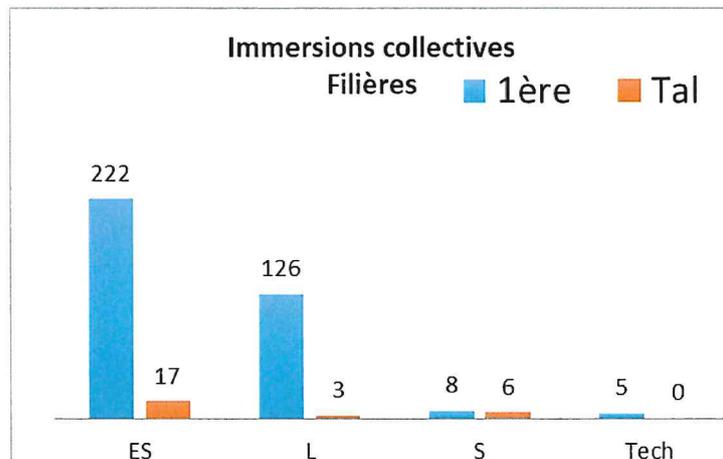
- ✓ **Journées Portes Ouvertes** : 795 visiteurs (uniquement les potentiels futurs étudiants comptabilisés)



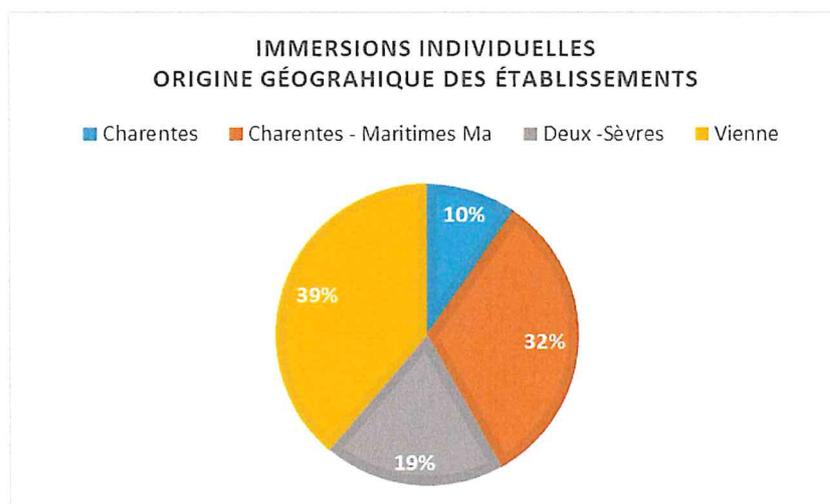
- ✓ **Immersion collective** : 387 lycéens (+ journée en musicologie non comptabilisée)

Accueil de 10 établissements (11 prévus) – 12 créneaux (14 prévus)

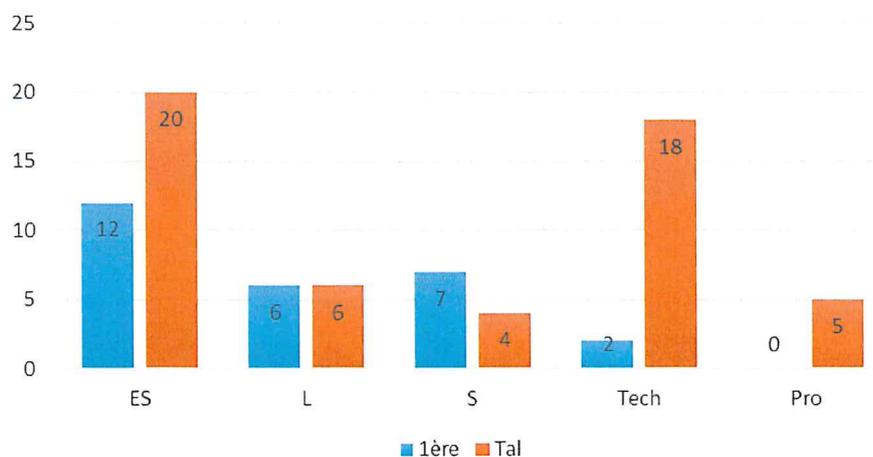




- ✓ **Immersion individuelle** : 80 lycéens (137 inscrits)  
50 cours ouverts – 26 sollicités – 5 annulés (blocus)



Filières immersions individuelles



La question se pose sur la pertinence de la présence de l'UFR dans certains salons notamment à Angoulême.

Le service InseRCom remercie les enseignants qui ont accepté d'ouvrir leur cours et malgré les difficultés rencontrées avec les blocus.

Le service remercie également les étudiants tuteurs pour leur investissement.

Dans l'optique d'une organisation du travail optimale, il est demandé de signaler dès que possible au service si vous souhaitez le solliciter.

## 7. Point Recherche

L'appel à candidature « Professeur Invité » ainsi que la décharge « Jeunes Maîtres de Conférence » ne sont toujours pas parus à ce jour.

Il est demandé de se tenir prêt car les délais risquent d'être très courts.

## 8. Direction du Directeur de l'UFR

Profession de foi de Monsieur David Clarys, candidat à la direction de l'UFR Sciences Humaines et Arts :

Cher.e.s Collègues, Cher.e.s Etudiant.e.s,

J'ai le plaisir de vous transmettre ma candidature à la Direction de l'UFR Sciences Humaines et Arts et de vous en exposer les motivations et projets. Je suis membre de l'actuelle équipe de direction, et ma candidature, faisant suite au départ d'Eric Palazzo, s'inscrit dans la continuité de l'action menée par notre équipe depuis près de 18 mois.

Professeur de Psychologie à l'Université de Poitiers depuis 2010, après avoir été Maître de Conférences pendant 9 ans dans une université voisine, mes travaux scientifiques portent sur les dysfonctionnements de la relation entre la mémoire et la conscience dans le vieillissement et dans certaines maladies mentales. Depuis mon arrivée à Poitiers, mon investissement collectif n'a cessé de croître, autant dans la recherche que dans l'enseignement. Par exemple, j'ai été responsable d'une équipe de mon laboratoire (l'UMR-CNRS 7295 CERCA), du département de psychologie, ainsi que d'un parcours du master de psychologie. Depuis 18 mois, en tant qu'assesseur à la recherche, j'anime le Conseil Scientifique de l'UFR et globalement la politique scientifique de l'équipe de direction.

Ces responsabilités m'ont permis d'avoir une certaine connaissance de la structuration et du fonctionnement de notre UFR et plus largement de l'Université de Poitiers. Ma candidature vise à assurer la pérennité des projets impulsés depuis 18 mois. Dans cet esprit, l'équipe de Direction avec laquelle je propose ce projet sera constituée pour une part des membres de l'actuelle équipe. Nous intégrerons également de nouveaux.elles collègues, ce qui permettra de renouveler les perspectives. Voici quelques axes de notre projet :

### 1- La recherche.

L'activité universitaire est centrée sur la recherche, laquelle vient nourrir les enseignements et permet ainsi de former les étudiant.e.s à et par la recherche tout en assurant les conditions de leur insertion professionnelle. L'excellence de la recherche constitue donc le cœur de toutes les activités de notre UFR. Nous le rappellerons chaque fois que la tentation de nous secondariser apparaîtra, ce qui est de plus en plus récurrent. Répartie sur 9 laboratoires au sein de notre UFR, l'activité scientifique présente une importante diversité, laquelle constitue sa très grande richesse. Nous souhaitons nous donner les moyens de poursuivre les actions récemment développées en faveur de l'ensemble des acteurs de la recherche de l'UFR (participation au financement des soutenances de thèses et HDR, soutien financier aux publications), garantir une répartition équitable des moyens pour la recherche au sein de l'UFR et favoriser l'innovation et les échanges internationaux.

## 2- L'enseignement.

Dès septembre prochain, la nouvelle offre de formation sera mise en place pour l'ensemble des années de Licence et de Master. Nous arrivons donc (enfin) aux termes d'une longue période de réflexion intense et d'un travail acharné de tou.te.s les acteur.trice.s de la formation. Nous pouvons nous réjouir d'avoir réussi à élaborer une offre de formation attractive et cohérente pour nos étudiant.e.s actuel.le.s et futur.e.s. Il est fort probable que cette ouverture généralisée en septembre 2018 soit complexe. C'est pourquoi, il nous faut l'anticiper collectivement et nous préparer à y faire face solidairement pour que la rentrée se fasse dans les meilleures conditions. Dans le cadre de la nouvelle offre de formation, un soutien sera apporté aux initiatives pédagogiques qui visent à intégrer les nouveaux modes d'accès des étudiant.e.s au savoir.

## 3- La collégialité

L'équipe de direction doit agir au service de l'ensemble de la communauté universitaire de notre UFR. Ceci implique que les instances d'élaboration collective des projets scientifiques et pédagogiques de l'UFR fonctionnent pleinement. Si le conseil d'UFR a un rôle central dans la définition et la mise en œuvre de la politique de l'UFR, il n'est pour autant pas suffisant. Les réflexions doivent aussi être engagées en amont dans les différentes commissions « permanentes » (Conseil Scientifique, Commission de la Pédagogie, Commission Vie Culturelle et Associative, Commission des Finances) ainsi qu'à travers des commissions plus ponctuelles (actuellement Commission Numérique et Commission de l'Accueil Etudiant). Ces différentes instances de concertation seront impliquées dans un travail préparatoire aux débats et décisions du conseil d'UFR. Elles permettent d'ouvrir la réflexion collective à un panel plus large de collègues et d'étudiant.e.s. Pour que la collégialité puisse être réelle, il est nécessaire que les informations soient partagées par les différents départements et laboratoires, de sorte que des débats éclairés puissent avoir lieu avant toute prise de décision. C'est en particulier le cas en ce qui concerne la gestion des ressources humaines BIATSS et enseignantes, dont nous savons qu'elles constituent un enjeu majeur pour l'avenir.

Pour conclure, après 18 mois d'engagement au service de l'UFR, j'ai la conviction, avec les collègues de l'équipe que je propose, que nous pouvons poursuivre notre action pour soutenir et valoriser l'activité et l'ensemble des acteur.trice.s de notre UFR, étudiant.e.s, BIATSS, enseignant.e.s et/ou chercheur.euse.s.

Echanges de Monsieur David Clarys avec les membres du conseil.

Présentation de l'équipe de direction nommée par David Clarys si ce dernier est élu :

- **Alexandre VINCENT** – assesseur à la Recherche jusqu'au mois de décembre.  
Un nouvel assesseur sera nommé pour prendre la suite au mois de janvier.
- **Catherine ESNARD** – assessseure à la Pédagogie  
Un adjoint sera nommé pour la seconder.
- **Alexis AVDEEFF** – assesseur à la Vie Culturelle et Associative + Relations Internationales
- **Sophie MAZARS** – assessseure BIATSS
- L'assesseur.e Etudiant sera nommé à la rentrée de septembre

### Election du directeur de l'UFR Sciences Humaines et Arts :

Monsieur David Clarys, professeur des universités, est élu directeur de l'UFR Sciences Humaines et Arts avec :

**26 Voix pour**  
**0 Voix contre**  
**0 Abstention**

Monsieur David Clarys prendra ses fonctions au 1<sup>er</sup> septembre 2018.

**Le responsable des services**

**Eric MARCEAU**



**La secrétaire de séance**

**Céline CAPILLON**



**Le Directeur**



**Eric PALAZZO**