

---

## CONSEIL D'UFR PROCES-VERBAL N°1

17 septembre 2020

---

**Membres élu.e.s présent.e.s** : Alexis AVDEEFF, Sébastien AUBINEAU, Marlène BELLY, Justine BIDAUD, David BODET, Mathilde CARRIVE, Valentin CATTIER, David CLARYS, Matthieu DENIS, Nadine DIEUDONNE-GLAD, Florian DUPERRE, Anthony GAGNAIRE, Alice GRELIER, Anne JOLLET, Emilie KURDZIEL, Véronique MEYER, Héloïse MOREL, Jean PYLOUSTER, Fanette QUADRIO, Chimène SIREDEY, Erwan STORDAIR, Cécile VOYER

**Membres élu.e.s excusé.e.s** : Charly BEQUERET, Cédric BOUQUET, Alain DUCOUSSO-LACAZE, Aymeric HENAULT, Jean-Marie LECOINTRE, Benoît LEROUX, François LUMINEAU, Gilles MALANDAIN, Gilles MARMASSE, Antoine SUREAUD

**Absent.e.s ayant donné procuration** : Charly BEQUERET à Florian DUPERRE ou à défaut à Fanette QUADRIO, Cédric BOUQUET à Nadine DIEUDONNE-GLAD, Alain DUCOUSSO-LACAZE à David CLARYS, Aymeric HENAULT à Sébastien AUBINEAU, Jean-Marie LECOINTRE à David Clarys, Benoît LEROUX à Mathilde CARRIVE, François LUMINEAU à Sébastien AUBINEAU, Gilles MALANDAIN à Anne Jollet ou à défaut à Mathilde CARRIVE, Gilles MARMASSE à Nadine DIEUDONNE-GLAD

**Membres invité.e.s présent.e.s** : Emmanuelle VAREILLE, Jean-Pierre ESCRIVA, Catherine ESNARD, Armelle GIGLIO-JACQUEMOT, Yvan HOCHET, Pierre KAMDEM, Eric MARCEAU, Adelina MIRANDA, Christian PAPINOT, Nicolas TRAN, Catherine TREHONDAT, Nicolas VIBERT, Jean-Louis YENGUE

**Membres invité.e.s excusé.e.s** : Benoît AUBIGNY, François BRIZAY, Marie-José GRIHOM, Philippe MAINTEROT, Vincent MICHEL, Sofia VELOSO, Graeme WATSON

Le directeur remercie tou.te.s les collègues qui se sont mobilisé.e.s pour la fin d'année universitaire compliquée que nous avons connu après la fermeture de l'université en mars dernier due à l'épidémie de COVID-19. Il remercie également tou.te.s celles et ceux qui sont impliqué.e.s dans la réorganisation des services et dans la mise en place du nouveau protocole sanitaire.

## **1. Approbation du PV du 25/06/2020**

**Adoption à l'unanimité**

## **2. Présentation par M. Yengué du projet de convention concernant la Licence professionnelle Agronomie avec l'Université des Antilles**

C'est une proposition qui émane de l'IUT de la Guadeloupe dont la Licence professionnelle Agronomie n'a pas été reconduite. L'université de Poitiers faisait partie des deux universités de métropole retenues pour la similitude de sa formation à celle des Antilles. Grâce à l'intérêt et à la réactivité de J.-L. Yengué et de l'UFR, c'est finalement avec l'UP que cette convention sera lancée. La rentrée se faisant en novembre-décembre en Guadeloupe, le but est que cette convention puisse être mise en place dès cette rentrée. C'est une convention pour 3 ans ouverte à environ 15 étudiant.e.s. Tout l'aspect administratif sera délégué à l'université des Antilles, mais le diplôme reste sous la responsabilité de Poitiers et c'est donc un diplôme de l'université de Poitiers qui sera délivré. Les étudiant.e.s s'inscriront à l'université des Antilles et y paieront leurs droits d'inscription sur lesquels cent euros seront reversés à l'université de Poitiers ainsi que 12 % de frais de gestion. Le déroulé de la formation sera identique à celle de Poitiers. Un maximum de quatre voyages financés sont prévus pour que quelques cours de l'UFR SHA soient dispensés en Guadeloupe. Les modalités de contrôle des connaissances seront également identiques.

**Le projet est adopté à l'unanimité.**

## **3. Capacités d'accueil en L1 et M1**

*Se reporter aux tableaux en annexe.*

Catherine Esnard remercie tous les collègues pour la remontée des chiffres qu'il a fallu faire plus tôt que les autres années.

Il est précisé que pour les chiffres de cette année en L1 il faut prendre en compte les taux de réussite exceptionnels à la fois à l'université ce qui fait baisser le nombre de redoublant.e.s et au Baccalauréat ce qui fait augmenter le nombre de primo-entrants.

La question est de savoir si la capacité d'accueil est ajustée pour l'année universitaire 2021-2022. Au regard des chiffres présentés c'est le cas pour les départements de Géographie, Histoire, Sociologie et Histoire de l'Art et Archéologie. Si la capacité d'accueil est trop juste, il y a un risque de passer en tension comme cela peut être le cas pour les départements de Musicologie et Philosophie qui ont été alertés à ce sujet. En réponse, le département de Philosophie demande une augmentation de sa capacité d'accueil de 5 places, soit 55 places.

**Un 1<sup>er</sup> vote est proposé ne concernant pas le département de Psychologie pour garder les mêmes capacités d'accueil en L1 sauf pour le département de Philosophie qui demande une augmentation de 5 places. La proposition est adoptée à l'unanimité.**

Comme l'an dernier, le département de Psychologie propose une réduction de sa capacité d'accueil en L1 de 80 places bien qu'il y ait saturation de la capacité d'accueil chaque année. Le département alerte sur le fort taux d'échec en 1<sup>ère</sup> année. Le nombre de redoublements d'environ 150 étudiant.e.s est élevé. Cela est dû à la difficulté de transition entre le lycée et la faculté rendue encore plus difficile par des cours magistraux donnés dans de grands amphis et par le manque d'enseignant.e.s-référent.e.s qui ne peuvent donc prendre en charge que les étudiant.e.s en difficulté. De plus, le nombre important d'étudiant.e.s en Licence 3 complique l'accès aux stages et comme les débouchés professionnels sont peu nombreux avec une Licence, il y a également beaucoup d'étudiant.e.s qui souhaitent continuer en Master. Le département a également pris en compte la fermeture du portail Psycho/Sciences du Langage qui a été demandée par le département de Sciences du langage et qui a été entérinée par le département de Psychologie. C'est donc 84 places qui se reporteront sur le portail Psycho/Psycho puisque c'est le portail le plus choisi face au portail Psycho/Droit.

Le Directeur de l'UFR rappelle que le Conseil d'UFR a soutenu la demande de moyens supplémentaires pour le département de Psychologie et qu'en cette rentrée, ce département bénéficie d'un poste d'enseignant-chercheur en plus. Par ailleurs, la mise en place de la réorganisation des services a permis d'affecter 2 Equivalents Temps pleins BIATSS en plus au campus, ce qui bénéficie en premier lieu au département de Psychologie. La capacité d'accueil à 580 est calibrée pour absorber toutes les candidatures de l'académie de Poitiers ainsi que celles de l'académie de Limoges qui n'offre pas de formation de Psychologie. Ceci s'inscrit dans la politique de l'UFR en plein accord avec le choix politique de l'Université. L'an dernier, il n'y avait effectivement plus de candidat.e.s sur liste d'attente à la fin du processus Parcoursup, mais certain.e.s candidat.e.s qui se voient mis en attente sur leur 1<sup>er</sup> choix d'orientation se dirigent par défaut vers des formations de second choix qui ne sont pas celles qui les intéressent. Parmi ces étudiant.e.s certains réussissent à valider leur 1<sup>er</sup> semestre et se réorientent en Psychologie 2<sup>e</sup> semestre, d'autres décrochent pendant le 1<sup>er</sup> semestre car il.elle.s n'arrivent pas à s'intéresser à la matière, puis quittent définitivement l'université. Cette année, 141 candidat.e.s de l'académie n'ont pas trouvé de place en Psychologie, mais ceci est sans doute une conséquence du taux très élevé de réussite au Baccalauréat.

**A l'issue d'une discussion de fond sur ces questions, un 2<sup>e</sup> vote est organisé spécifiquement sur la demande du département de Psychologie de baisser la capacité d'accueil de 580 à 500. Le résultat est de 23 voix Contre, 3 Pour et 3 Blanc. La capacité en L1 de Psychologie sera donc maintenue à 580 places.**

Les capacités d'accueil en Master 1 sont ensuite présentées. Il apparaît juste une demande de réduction de 19 à 18 places en master WebEdito, probablement pour une problématique de capacité de salle.

**L'ensemble des capacités d'accueil en Master 1 est adopté à l'unanimité.**

#### **4. Campagne d'emplois BIATSS, enseignant.e.s et enseignant.e.s- cherch.eur.euse.s**

Les retours des souhaits pour les postes laissés vacants sont demandés par l'Université de Poitiers pour le 30/09/2020.

##### Postes BIATSS de titulaires non occupés par un.e titulaire suite à un départ en retraite :

- 1 poste entretien-logistique Centre-ville (Rahma Eddibes)
- 1 poste de secrétariat de laboratoire CRIHAM-HERMA (occupé par Sarah Ralamina)
- 1 poste de photographe au CESCO (Jean Pierre BROUARD. Occupé par Lisa Oriane Crosland)
- 1 poste d'assistant ingénieur au CERCA (Marie Françoise CRETE. Occupé par Benjamin Bordas)

Pour les postes spécialisés en laboratoire: reconduction de la personne contractuelle jusqu'aux 3 ans et demande d'ouverture concours ou cdisation à l'issue

Pour les autres postes, mise à la mobilité au fil de l'eau ou occupation par un.e contractuel.le.

##### Postes BIATSS de titulaires non occupés par un.e titulaire suite à mobilité :

- 3 postes scolarité (deux au Pôle formation centre-ville et un au campus, Marjolaine Mauroux, Alice Meunier, Margaux Ribard)
- 1 poste d'entretien-logistique au bât. A4 (Vincianne Salle)
- 1 poste 50/50 service financier et INSERCOM (Benjamin Rion)
- 1 poste secrétariat de direction (Nadia Sgoifo)

Mettre les postes à la mobilité interne au 1er mouvement de la première année de vacance (reconduction contractuel.le en poste si non pourvu), éventuellement la deuxième année et demande de mise au concours au plus tard la troisième année.

##### Postes BIATSS libres pour cause de disponibilité des agents titulaires ou CDI :

- Alexandre Benoit (titulaire service informatique et audiovisuel). Occupé par Jean-Baptiste Delage
- Aurélia Bolot (titulaire CESCO). Occupé par Pamela Nourrigeon.
- Nelly Colignon (CDI CFMI). A pourvoir.

Négocier pour le poste d'Alexandre Benoit une ouverture au concours externe dès cette année

Poursuite du recours à des collègues contractuel.le.s pour remplacer Aurélia Bolot et Nelly Colignon.

##### Postes d'enseignant.e.s et enseignant.e.s-cherch.eur.euse.s suite départs en retraite :

- François Guercin (MCU 16<sup>e</sup> Psychologie)
- Marie Groult (PRCE Géographie, à confirmer)

## Postes d'enseignant.e.s et enseignant.e.s-cherch.eur.euse.s suite mutations :

- Pauline Quémart (MCU 16<sup>e</sup> Psychologie)
- Anna Potocki (MCU 16<sup>e</sup> Psychologie)
- Stéphane Beaud (PU 19<sup>e</sup> Sociologie)

Pour ces deux départs à la retraite et trois mutations il faut décider si les postes restent aux départements concernés. La direction de l'UFR souhaite que pour chaque poste vacant, il n'y ait pas une reconduction systématique, mais une discussion en conseil sur l'affectation du poste.

Le département de Psychologie souhaite une reconduction des trois postes en 16<sup>e</sup> section, puisqu'il est le département le moins bien encadré de l'UFR et d'autant plus que le conseil d'UFR vient de décider de maintenir à l'identique la capacité d'accueil en L1. Le département de Sociologie souhaite également une reconduction du poste de Professeur d'Université. Il est rappelé que depuis 10 ans le département demande un nouveau poste de PU pour l'encadrement des thèses au sein du GRESCO et qu'il est le 2<sup>e</sup> département le moins bien encadré de l'UFR. Le département de Géographie souhaite conserver le poste de PRCE, mais possiblement le transformer en Maître de Conférences. Le département devra débattre en interne sur ce sujet. Le directeur de l'UFR est prêt à relayer cette demande auprès du président de l'université et, en cas de refus de transformation/échange en MCF, à demander le maintien du PRCE.

**Le conseil se prononce à l'unanimité pour le maintien des postes dans les départements concernés par les départs.**

En ce qui concerne d'éventuels redéploiements externes (d'une autre composante vers l'UFR SHA), il est proposé soit de garder le même classement que l'année dernière :

- 1- Maître de Conférence Universitaire 16<sup>e</sup> section – Département de Psychologie
- 2- Professeur Universitaire 19<sup>e</sup> section – Département de Sociologie
- 3- MCU 16<sup>e</sup> section – Département de Psychologie

soit de considérer que le département de Psychologie a été servi grâce à un redéploiement interne et de mettre le département de Sociologie en 1<sup>ère</sup> position.

**Un vote de 12 voix pour la première proposition contre 10 pour la seconde et 8 Blanc valide le même classement que l'année dernière.**

## **5. La Bibliothèque Universitaire Michel Foucault**

Yvan Hochet, responsable de la BUMF, vient présenter les nouvelles mesures mises en place face à la crise COVID-19. En plus des mesures maintenant habituelles telles que la désinfection des mains et le port du masque, des places assises ont été supprimées pour respecter une distance d'1 mètre entre les chaises, des films plastiques ont été placés sur les claviers d'ordinateurs et les livres doivent être mis en quarantaine pour 48h à leur retour. Les salles de travail en groupe ont été condamnées. La bibliothèque doit également être fermée chaque jour de 12h30 à 13h30 pour ventilation.

Suite à un questionnement sur ce sujet, Y. Hochet rappelle que bien que n'ayant pas d'adresse mail professionnelle, les vacataires peuvent être inscrit.e.s gratuitement en tant que lect.eur.rice.s externes sur simple demande.

## 6. Point étudiant.e.s

Les étudiant.e.s remercient le personnel pour les échanges qui se sont tenus lors de la difficile fin d'année universitaire précédente. L'ensemble des étudiant.e.s est satisfait du déroulement de cette fin d'année.

C'est avec plaisir qu'ils ont pu voir que le mur d'expression artistique, projet initié par les élu.e.s étudiant.e.s, est en cours de réalisation.

Il est porté à l'attention du Conseil que la bibliothèque du département de Géographie reste fermée parce que toutes les mesures sanitaires liées à la COVID-19 n'ont pas encore été mises en place. En effet, cette bibliothèque de département, non gérée par le SCD, a pris du retard pour sa réouverture. Cependant tout est mis en œuvre pour une réouverture prochaine : un plexiglas de protection pour la banque d'accueil est en commande, une borne de gel hydroalcoolique a été installée et une signalétique de sens de circulation va être mise en place. Un protocole sanitaire doit être instauré par la bibliothécaire notamment en ce qui concerne le retour des livres, ainsi qu'une ventilation d'1 heure sans présence au sein de la bibliothèque sur la pause méridienne.

## 7. Point BIATSS

Le retour des personnels BIATSS concernant la réorganisation des services et le déménagement des bureaux est globalement positif. Des difficultés ont été rencontrées à la fin du mois d'août pendant la phase de transition entre les anciennes et les nouvelles fonctions, cependant, depuis le retour des étudiant.e.s cela se passe mieux.

## 8. Mouvements des personnels

### Départs de personnels BIATSS :

- Héloïse Brune (responsable du service InserCom, départ en février 2020)
- Chantal Vincelot (Philosophie)
- Céline Capillon (secrétariat de direction)
- Helena Hugel (Histoire de l'Art)
- Amélie Murat (scolarité campus)
- Christine Levier (logistique campus)

### Arrivées ou nouvelles affectations de personnels BIATSS :

- Sofia Veloso (responsable du service InserCom, arrivée en mars 2020)
- Alice Meunier (scolarité, Pôle formation centre-ville)
- Sarah Ralamina (secrétariat du CRIHAM-HERMA)
- Nadia Sgoifo (secrétariat de direction)
- Alzira Fontaine (scolarité, responsable Pôle formation centre-ville)
- Margaux Ribard (scolarité, Pôle formation Campus)
- Jean Tillet (logistique campus)

Départs de personnels enseignants et enseignants-chercheurs titulaires :

- Monik Favart
- Ranka Bijeljak-Babic (31/12/2019)
- Mohamed Taabni
- Yves Lafond
- Yves Jean (31/12/2020)

Arrivées de personnels enseignants et enseignants-chercheurs titulaires :

- Emmanuel Babbi (Dir. CFMI, arrivée en janvier 2020)
- Lucie Broc (MCU Psychologie – CeRCA)
- Nicolas Noiret (MCU Psychologie – CeRCA)
- Jean Baptiste Marchand (MCU Psychologie - CAPS)
- Thibaut Preux (MCU Géographie – RURALITES)
- Andrzej Chankowski (PU Histoire – HERMA)
- Jean-Pierre Escriva (MCU Sociologie – GRESCO)
- Marie Ferru-Clément (PU Géographie – RURALITES, arrivée le 1<sup>er</sup> janvier 2021)

Nouveaux ATER

- Laurent ZOUNGRANA
- Margaux LE
- Oumar N'DIAYE
- Marie Claude BEAULIEU ORNA
- Céline DREZE
- Guillaume AVOCAT
- Camilla BRENNI
- Hélène ZANIN
- Charlotte PICHOT
- Julie AYROLE
- Sana DRIDI
- Daniel DARLES
- Estelle LAURENT

Direction de Départements et assimilés :

- Histoire : Nicolas TRAN
- Philosophie : Arnaud FRANCOIS
- Sociologie : Jean-Pierre ESCRIVA
- CFMI : Emmanuel BABBI (depuis janvier 2020)

## 9. Protocole COVID-19

Toutes les consignes peuvent être trouvées sur le site de l'université de Poitiers : [https://www.univ-poitiers.fr/rentree-2020-rappel-des-consignes-sanitaires-et-conduites-a-tenir/?\\_sf\\_s=consignes+protocole+COVID](https://www.univ-poitiers.fr/rentree-2020-rappel-des-consignes-sanitaires-et-conduites-a-tenir/?_sf_s=consignes+protocole+COVID)

Il est rappelé que le port du masque est obligatoire dans les locaux de l'université, mais également à l'extérieur et jusque dans la rue dans un périmètre de 50m de 7h30 à 19h30. Des masques lavables sont en cours de distribution aux personnels administratif et techniques ainsi qu'aux enseignant.e.s. Des masques jetables sont disponibles aux accueils de l'Hôtel Fumé et du campus pour les enseignant.e.s vacataires. Une visière peut être portée en plus d'un masque, mais ne peut, en aucun cas, remplacer un masque.

Des bornes de gel hydroalcoolique et une signalétique au sol pour le respect des sens de circulation ont été installées.

Tout ceci se fait au fur et à mesure de l'arrivée du matériel dont le financement est en grande partie assuré par l'université de Poitiers. L'UFR SHA peut assurer le complément du financement sur l'exercice 2020 grâce, notamment, aux économies effectuées lors de la précédente année universitaire suite à la fermeture des universités au mois de mars.

Pour éviter de trop nombreux déplacements d'étudiant.e.s, dans la mesure du possible, les déplacements d'enseignant.e.s ont été favorisés en laissant les étudiant.e.s dans une même salle pendant une demi-journée. L'aération des salles entre chaque cours est demandée. Elle est également effectuée pendant la pause déjeuner et le soir.

Le but est que grâce au respect des consignes sanitaires, l'UFR puisse rester ouverte et assurer les cours en présentiel.

Les voyages pédagogiques sont autorisés si les gestes barrière sont respectés. Toutefois il faut être vigilant au mode de transport choisi. Un voyage en car, par exemple, est délicat car c'est un mode de transmission de la COVID-19 avéré.

Les journées d'étude et manifestations sont possibles sous réserve de mettre en place un protocole sanitaire via un formulaire qui devra être soumis à la DGS et au référent Covid pour approbation, notamment dans les cas où de la nourriture et/ou des boissons seraient servis (ce qui implique une plus grande distanciation sociale à appliquer).

## 10. Recherche

Lors de l'appel à projets de la région, l'UFR SHA a connu 100 % de réussite puisque les neuf dossiers de recherche déposés ont obtenu des financements (l'Université de Poitiers a un taux de réussite de 60 %). Les projets sont donc très bons. Les demandes de contrats doctoraux ont toutes été acceptées également. Ces contrats sont soit inclus dans des projets, soit individuels.

Une question se pose sur l'utilisation de financements de thèses du ministère pour compléter les demi financements de thèses de la région. Cela risque de tarir les financements des doctorats dont la thématique n'intéresserait pas la région. Par ailleurs se pose la question globale de financement des projets de recherche n'entrant ni dans les axes de la région ni dans ceux de l'Agence Nationale de la Recherche.

L'appel aux financements des colloques 2021 sera lancé fin septembre.

Les dotations financières pour les budgets de fonctionnement des laboratoires sont en baisse de 7500€. Cette baisse se retrouve à l'échelle de l'université de Poitiers.

Une Commission Recherche se réunit la semaine du 22 septembre, mais seulement avec les professeur.e.s (examen d'un dossier HDR). La Commission suivante pour les délégations CNRS se tiendra le 22 octobre.

Un éventuel délai pour les dépenses des laboratoires est demandé. Suite à la fermeture de l'université en mars 2020, les budgets n'ont été que peu consommés et un report sur l'exercice 2021 a précédemment été refusé. Le Directeur de l'UFR verra avec le service financier le délai supplémentaire qui peut être accordé en fonction des différentes contraintes.

## 11. Questions diverses

Des collègues de Géographie ont transmis un courrier la veille au soir à la Direction de l'UFR et à quelques élu.e.s faisant état de dysfonctionnements qu'ils jugent consécutifs à la mise en place de la nouvelle organisation des services.

Le Directeur de l'UFR s'étonne d'avoir reçu un tel courrier le 16 septembre, alors que le 15 il a rencontré les directions de départements, y compris de Géographie, justement pour faire le point après deux semaines de fonctionnement de la nouvelle organisation des services de formations. Il s'accorde avec ce courrier sur le fait que les organigrammes ont été envoyés trop tardivement, le 15 septembre, alors qu'ils auraient dû l'être avant la rentrée. Mais, il rappelle d'une part qu'il y a eu le confinement puis la mise en place du protocole sanitaire en même temps que la nouvelle organisation des services impliquant de nombreux déménagements, et la rentrée, éléments auxquels s'est ajoutée l'absence de secrétariat de direction depuis le 24 juillet. Enfin, certain.e.s collègues n'ont été recruté.e.s que début septembre pour prendre leur fonction le 7 septembre. Dans ce contexte, Eric Marceau, ainsi que l'ensemble des équipes ont fait le maximum possible.

Lors de la définition de la nouvelle organisation des services, il a été pris en compte que le nombre d'étudiant.e.s et de formations de l'UFR SHA se répartit approximativement pour moitié au centre-ville et pour moitié au campus. Il a donc été décidé d'une répartition équitable des emplois en créant un pôle Formations sur chaque site au sein du service scolarité. Du point de vue de certain.e.s enseignant.e.s, ces pôles qui remplacent les secrétariats de département multiplient les interlocuteurs et ont supprimé un lieu d'échanges à l'intérieur même des départements. Cette réorganisation est plutôt bien perçue par les étudiant.e.s qui regrettent seulement un manque de fléchage (à venir sur le bât. A4 à l'occasion de la réhabilitation handicap du bâtiment). La direction reste attentive à d'éventuels dysfonctionnements qu'elle pourrait constater ou que l'on pourrait lui signaler et est prête à effectuer tout ajustement utile.

Enfin, le Directeur de l'UFR rappelle que si quelqu'un souhaite proposer un point du jour, la demande doit être envoyée au plus tard le mercredi précédent le Conseil avant midi, puisque l'ordre du jour doit être envoyé aux membres du Conseil au moins une semaine avant.

→ Les prochains rendez-vous :

- Commission de la Formation : jeudi 8 octobre à 14h
- Commission des Finances : jeudi 8 octobre à 14h
- **Rentrée de l'UFR : jeudi 8 octobre à 16h**
- Conseil d'UFR : jeudi 15 octobre à 14h (campus ?)
- Commission Recherche : jeudi 22 octobre à 14h



**Le responsable des services**



**Éric MARCEAU**

**Le Directeur**



**David CLARYS**

**La secrétaire de séance**



**Nadia SGOIFO**

## Annexe

### Capacités d'accueil en Licence 1 - rentrée 2021

Mentions	20-21			21-22	
	CAPACITE ACCUEIL HORS REDOUBLANTS (capa P sup)	REDOUBLANTS ESTIMES	IA au 14/ 09	CAPACITE ACCUEIL HORS REDOUBLANTS (capa P sup)	REDOUBLANTS ESTIMES
<b>Licence</b>					
<b>GEOGRAPHIE ET AMENAGEMENT</b>	102	20	76	102	20
Portail Géographie et Aménagement / Sociologie	42	7	33	42	7
Portail Géographie et Aménagement/ Histoire	60	13	43	60	13
<b>HISTOIRE</b>	250	40	222	250	40
Portail Histoire / Droit	70	10	64	70	10
Portail Histoire / Géographie et Aménagement	90	20	88	90	20
Portail Histoire / Histoire de l'Art et Archéologie	90	10	70	90	10
<b>HISTOIRE DE L'ART ET ARCHEOLOGIE</b>	150	30	132	150	30
Histoire de l'Art et Archéologie	120	20	108	120	20
Portail Histoire de l'Art et Archéologie / Histoire	30	10	24	30	10
<b>MUSICOLOGIE</b>	80	20		80	20
Musicologie	80	20	77	80	20
<b>Double mention DROIT / PHILOSOPHIE</b>	30	0		30	0
Double mention PHILOSOPHIE / DROIT	30	0	27	30	0
<b>PHILOSOPHIE</b>	50	5		50	5
Philosophie	50	5	50	50	5
<b>PSYCHOLOGIE</b>	580	180	684	500	280
Portail Psychologie / Droit	180	54	199	180	54
Portail Psychologie / Sciences Du Langage	84	26	99		26
Psychologie	316	100	356	320	200
<b>SOCIOLOGIE</b>	270	20	244	270	20
Portail Sociologie / Géographie et Aménagement	80	5	18	80	5
Sociologie	240	15	226	240	15

### Focus L1 Psychologie

Mentions	20-21				21-22		
	CAPACITE ACCUEIL HORS REDOUBLANTS (capa P sup)	REDOUBLANTS ESTIMES	IA au 14/ 09	REDOUBLANTS S 19-20	CAPACITE ACCUEIL HORS REDOUBLANTS (capa P sup)		REDOUBLANTS ESTIMES
<b>PSYCHOLOGIE</b>	580	180	PE 580 / R 54	154	500	500	280
Portail Psychologie / Droit	180	54	PE 180 / R 9	29	180	180	54
Portail Psychologie / Sciences Du Langage	84	26	PE 84 / R 5	9	FERMETURE		26
Psychologie	316	100	PE 316 / R 40	116	316 + 84 = 400	320	200

## Capacités d'accueil en Master – Rentrée 2021

	20-21	21-22
<b>SHA</b>	<b>458</b>	<b>457</b>
<b>MIGRATIONS INTERNATIONALES</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>AUDIOVISUEL, MEDIAS INTERACTIFS NUMERIQUES, JEUX</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Jeux et Médias Interactifs Numériques : Ergonomie UX/UI	6	6
Jeux et Médias Interactifs Numériques : Game Design	12	12
<b>GEOGRAPHIE, AMENAGEMENT, ENVIRONNEMENT ET DEVELOPPEMENT</b>	<b>26</b>	<b>26</b>
<b>HISTOIRE, CIVILISATIONS, PATRIMOINE</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
Expertise Historienne, Médiation et Valorisation de l'Histoire	15	15
Histoire de l'Art, Patrimoine et Musées	20	20
Mondes Antiques : Histoire, Histoire de l'Art et Archéologie	25	25
Mondes Modernes et Contemporains: Histoire, Mémoires, Territoires	20	20
<b>INFORMATION, COMMUNICATION</b>	<b>37</b>	<b>36</b>
esDOC - Information, Documentation, Bibliothèque	18	18
Web Editorial	19	18
<b>MONDES MEDIEVAUX</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
<b>MUSICOLOGIE</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
Musique : Recherche et Pratiques d'Ensemble	15	15
Musique et Sciences Humaines	25	25
<b>PHILOSOPHIE</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>PSYCHOLOGIE</b>	<b>122</b>	<b>122</b>
Criminologie et Victimologie	18	18
Ergonomie et Psychologie du Travail	18	18
Ingénierie en Psychologie du Comportement : Intégration Sociale et Prév	16	16
Psychologie Clinique Psychanalytique : Cliniques du Corporel et du Lien	28	28
Psychologie de l'Education et de la Formation : Approche Cognitive, Clini	10	10
Psychologie et Neuropsychologie de l'Enfant et de l'Adulte : Langage, Cog	15	15
Psychopathologie et Psychogérontologie : Approche Clinique, Cognitive e	17	17
<b>SOCIOLOGIE</b>	<b>30</b>	<b>30</b>