



Poitiers campus

bâtiment A4
3 rue Théodore Lefebvre

Candidater

Pour intégrer le M1, candidater sur :
ecandidat.appli.univ-poitiers.fr

Les personnes ayant déjà validé un M1 de psychologie et ayant au moins 5 ans d'expérience professionnelle peuvent candidater directement en deuxième année (formation continue, reprise d'étude).
Pour cela, contacter directement la responsable du parcours.



Contact

Responsable du parcours :

Martine Roques
martine.roques@univ-poitiers.fr

En savoir + : formations.univ-poitiers.fr



Bac
+5

Sciences humaines, lettres,
langues et arts
Mention Psychologie

Master Psychologie

parcours
**Ergonomie et
Psychologie du
travail**

conception : Direction de la communication - Université de Poitiers



Formation initiale ou continue et en alternance

Avis sur la formation :
90 % de satisfaction

Taux d'insertion à 18 mois :

80 %

Données statistiques 2016-2017
10 répondants sur 13 diplômés

Les + de la formation

Possibilité d'effectuer le M2 en alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation) permettant une première expérience professionnelle solide (1200 heures) ;

Spécialisation progressive avec interactions entre les promotions M1 et M2, pour exercices pratiques, conduite de projet, etc.

Forte implication des professionnels dans les enseignements (44h en M1, 180h en M2, stage et soutenances encadrés par des psychologues praticiens).

Stage(s)

Possibles dans tous les secteurs d'activités et dans tout type de structure (tuteur pas nécessairement psychologue, validation du titre assurée par le suivi et présence aux soutenances d'un psychologue praticien).
M1 : 200h de stage max ;

M2 : En alternance : stage de septembre à fin mars tous les 15 jours puis à temps plein jusqu'à sept. (1200h). Pour les non alternants : deux stages pour un total supérieur ou égal à 500h, le 1^{er} de sept. à avril, le 2^e de juillet à septembre.

Ce parcours permet de valider et de faire usage du titre de psychologue

le master

Ergonomie et Psychologie du Travail

Crée en 1984, ce Master a formé plus de 500 psychologues du travail / ergonome.

Constituant un réseau de professionnels dans tous les secteurs d'activité, tant en région qu'au plan national et international (Canada, Mexique, etc.) Ces professionnels apportent pour certains leur concours à la formation, notamment en proposant des stages et alternances.

Les objectifs pédagogiques de la formation sont :

> Consolider et compléter les connaissances fondamentales en psychologie, en les situant dans une perspective d'application du champ du travail humain ;

> Mobiliser ces connaissances dans le cadre des principales applications professionnelles rencontrées en dotant l'étudiant de méthodes et d'outils, mais surtout en développant sa propre capacité de réflexion, d'élaboration méthodologique et de mobilisation des acteurs ;
> Inscrire ces savoir-faire dans leur environnement économique, social, technique et juridique.

compétences

#prévention

#risques professionnels

#handicap

#orientation

#recrutement

Les compétences développées au cours du master :

aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle, prévention des risques professionnels et santé au travail, compensation des handicaps et maintien dans l'emploi des personnes en restriction d'aptitude, ergonomie de conception, recrutement et évaluation du personnel, ingénierie et animation de formation, gestion des compétences et des carrières, conseil en management et relation sociales, conduite d'intervention et de changement participatif, animation de groupes de travail, recherche fondamentale et appliquée.



organisation

M1 (389h de cours en présentiel dont 10 % assuré par des professionnels) : cours tous les jours au 1^{er} semestre (197h) ; cours trois jours par semaine au 2^e semestre (192h) et deux jours en stage (200h max.).

M2 (399h dont 45% assurés par des professionnels) : cours tous les 15 jours de septembre à fin mars ; stage débutant dès septembre (cf. détail rubrique stage)

enseignements

> Formation à la recherche : recueil, organisation, traitements des données (M1:85h ; M2:40h) ;

> Formation professionnelle : pratique d'évaluation, déontologie, analyse du travail ... (M1:104h, M2:77h) ;

> Connaissances fondamentales : psychologie cognitive en milieu de travail, psychologie sociale des organisations ... (M1:94h, M2:81h) ;

> Connaissances appliquées : méthodologie d'intervention dans les organisations, gestion des ressources humaines et des entreprises ... (M1:66h, M2:156h) ;

> Anglais (M1:24h, M2:12h)

métiers visés

> Psychologue du travail, Ergonome, consultant ;

> Directeur des Ressources Humaines et toutes les fonctions associées et/ou connexes (responsable formation, communication, recrutement, etc.) ;

> Responsable Hygiène, sécurité et environnement, responsable Qualité de vie au travail, responsable handicap et maintien dans l'emploi

> Conseiller d'orientation, en emploi et insertion professionnelle, chargé de bilan de compétences ;

> Chercheurs et enseignant-chercheur en psychologie